



# สิทธิของผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 / ลูกจ้าง



กรณีการเกิดสิทธิ	กองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
<b>1. เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย</b> • ค่ารักษาพยาบาล  • เงินทดแทนการขาดรายได้/ค่าทดแทน  • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	<b>จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตราย</b> • สถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นจะได้การรักษา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย  • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย ค่าเฉลี่ยของจำนวนครั้งไม่เกิน 90 วัน ในกรณีที่ปฏิบัติงาน ไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นในกรณีที่ มีสิทธิได้ไม่เกิน 365 วัน	<b>ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานเป็นลูกจ้าง</b> • ได้ค่าจ้างหรือความจายเป็นไม่เกิน 45,000 บาท กรณีเจ็บป่วยหนักได้รับเงินไม่เกิน 65,000 บาท และขยายต่อไปไม่เกิน 300,000 บาท • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรวมเงินคงมีไม่เกิน 1 ปี • กรณีอยู่ระยะยาวและผลการรักษาไม่ดีขึ้น รับค่าทดแทน ไม่เกิน 60% ของค่าจ้างรวมเงิน คงมีไม่เกิน 10 ปี • ค่าใช้จ่ายในการรักษา ค่าการแพทย์และเภสัชภัณฑ์จ่ายไม่เกิน 20,000 บาท • ค่าค่าที่พักไม่เกิน 20,000 บาท
<b>2. ขาดสภาพ</b>  	<b>จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ขาดสภาพ</b> • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยต่อปี • ค่ารักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลรัฐ : กรณีผู้ป่วยนอก เด็กได้ค่าจ้างซึ่งสมทบความจำเป็น : ผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ด้วยระบบ DRG ในสถานพยาบาลเอกชน : กรณีผู้ป่วยนอก เด็กได้ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน : ผู้ป่วยใน เด็กได้ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน (เบรมาจ่ายค่าพาหนะเพื่อรับบริการทางการแพทย์ เดือนละ 500 บาท) • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพได้สิทธิเช่นเดียวกับกองทุนเงินทดแทน • เมื่อเสียชีวิตจากการขาดสภาพจะได้รับเงินเช่นเดียวกับกรณีตาย	<b>ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานเป็นลูกจ้าง</b> • ค่าทดแทนในอัตรา 60% ของค่าจ้างรวมเงินไม่เกิน 15 ปี
<b>3. ตาย</b>	<b>จ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่เสียชีวิต</b> • ค่าทำศพ 40,000 บาท • เงินสงเคราะห์ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 10 ปี ได้รับ 1 เท่าครึ่งของค่าจ้างเฉลี่ย ถ้าจ่ายเงินสมทบเกิน 10 ปี ได้รับ 5 เท่าของค่าจ้างเฉลี่ย	<b>ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานเป็นลูกจ้าง</b> • ค่าทำศพ 100 เท่าของค่าจ้างในคราววันสูงสุด (22,100 บาท เริ่ม 1 มกราคม 2554) • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรวมเงิน ไม่เกิน 8 ปี
<b>4. คลอดบุตร</b>  	<b>จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่คลอด</b> • เบรมาจ่าย 13,000 บาทต่อการคลอด 1 ครั้ง สิทธิได้ไม่เกิน 2 ครั้ง • เงินสงเคราะห์ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 90 วัน (เฉพาะผู้ประกันตนหญิง)	
<b>5. ชราภาพ</b>	<b>จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพก่อน 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพ 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ส่วนเกินของอายุ 12 เดือนได้รับเพิ่มอีก 1.5% หากจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน และนายจ้างที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพ แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 12 เดือนจะได้รับบำนาญชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพเท่านั้น (จะได้รับเมื่อสิ้นสุดยุคความเป็นผู้ประกันตน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์)</b>	
<b>6. สงเคราะห์บุตร</b>  	<b>จ่ายเงินสมทบ 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ก่อนเดือนที่เกิดสิทธิ</b> • เงินสงเคราะห์ 400 บาท/บุตร/เดือน ครบแล้วไม่เกิน 2 คน (สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์)	
<b>7. ว่างาน</b>	<b>จ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ว่างงาน</b> • ตูมเบิกจ้างได้ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 180 วัน • ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างได้ 30% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 90 วัน (ต้องยื่นขอเป็นพนักงานสำนักงานจัดหางานก่อน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน) (ยกเว้น ผู้ประกันตนมาตรา 39)	
<b>ระยะเวลาที่ยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์</b>	ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่เกิดสิทธิหรือรับประโยชน์ทดแทนนั้น(ยกเว้นกรณีว่างงาน)	นายจ้าง แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถูกตาย (ท. 16) ภายใน 15 วัน หรือลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิยื่นขอรับเงินทดแทน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หรือถูกตาย
<b>ประโยชน์ทดแทนที่เป็นค่าเงิน</b>	ไม่กว่าเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ได้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน	ไม่กว่าเงินภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายเงินทดแทน ได้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน
<b>หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่ง</b>	ให้ยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยเงินทดแทน
<b>หากท่านไม่เห็นด้วยกับผลการอุทธรณ์</b>	จำกัดเป็นผู้ทูลเกล้าฯ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งวินิจฉัย	

- ผู้มีสิทธิประโยชน์เป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33) ต้องเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- ถ้าสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน จะได้รับการคุ้มครองผลประโยชน์ 4 กรณี (1-4) เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน
- ผู้ประกันตนสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (ม.39) ได้ภายในเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่ยื่นคำขอการเป็นผู้ประกันตน

ศูนย์ข้อมูล

